

es muss grundsätzlich für jede Beamtin und jeden Beamten eine Vollzeitstelle vorgehalten werden.

Die komplette Umstellung hin zum „Soll-Stellenplan“ wird zum Haushaltsjahr 2021 noch nicht erfolgt sein, sodass auch in den künftigen Haushaltsjahren noch Überarbeitungen diesbezüglich erforderlich sein werden. Es muss sich in der Praxis noch zeigen, wie in den jeweiligen Bereichen der Grundsatz der „Soll-Stelle“ umgesetzt werden kann.

Übersicht der wichtigsten Stellenveränderungen für Beamte und Beschäftigte

Stellenumwandlungen

von	nach	Bezeichnung der Stellen
A 12	A 14	Fachbereichsleitung Kommunales, Stellenänderung aus organisatorischen Gründen (bisherige Leiterin in Elternzeit besetzt ihre Stelle weiterhin, für die neue Leiterin wird daher ihre bisherige Stelle umgewandelt)
A 10	A 12	Fachbereich Kommunales, stellvertretende Fachbereichsleitung, Stellenänderung aus organisatorischen Gründen (die Stelle der bisherigen Stellvertreterin wird zur Leitungsstelle umgewandelt; daher ist für die Stellvertretung eine entsprechende Stelle zur Verfügung zu stellen)
A 10	A 11	Fachbereich Infrastruktur, Sachbearbeitung Projekte, Neubewertung der Stelle
A 10	A 11	Fachbereich Personal, Personalsachbearbeiter, Stellenumwandlung auf Grund einer Stellenneubewertung (3,0 VZÄ)
A 10	A 11	Fachbereich Kindertagesstätten, Sachbearbeitung, Neubewertung der Stelle
A 10	A 11	Fachbereich Finanzen, Abteilung Haushalt, Neubewertung der Stelle
A 8	A 9 m.D.	Fachbereich Personal, Sachbearbeiter Bezüge, Stellenumwandlung auf Grund Stellenneubewertung
A 8	EG 8	Fachbereich Kommunales, Vorzimmer Fachbereichsleitung, Besetzung im Beschäftigtenverhältnis
A 8	EG 9a	Fachbereich Sicherheit und Ordnung, Verkehrsangelegenheiten, Neubewertung der Stelle
A 8	A 9	Fachbereich Bürgerservice, Ausländerwesen, Neubewertung der Stelle
EG 9b	A 11	Fachbereich Bürgerservice, Teamleitung Ausländerwesen, Besetzung im Beamtenverhältnis und Neubewertung der Stelle
EG 12	EG 14	Fachbereich Kommunales, Stelle der Sachgebietsleitung Forscherfabrik und Stadtmuseum, Stellenumwandlung auf Grund Stellenneubewertung
EG 12	EG 13	Stabsstelle Klimaschutz und Mobilität, Leitung der Stabsstelle, Stellenumwandlung aus organisatorischen Gründen
EG 12	EG 13	Fachbereich Infrastruktur, Stelle der Abteilungsleitung „Straße, Wege, Brücken“, Stellenumwandlung aus organisatorischen Gründen
EG 11	EG 12	Stabsstelle Klimaschutz und Mobilität, Stelle des Klimaschutzmanagers, Stellenumwandlung aus organisatorischen Gründen
EG 10	EG 11	Stabsstelle Digitalisierung, Mitarbeiter IuK, Neubewertung der Stelle

EG 10	EG 11	Stabsstelle Digitalisierung, Mitarbeiter IuK, Neubewertung der Stelle
EG 10	EG 11	Stabsstelle Digitalisierung, Mitarbeiter IuK, Neubewertung der Stelle
EG 10	EG 11	Stabsstelle Digitalisierung, Mitarbeiter IuK, Neubewertung der Stelle
EG 8	EG 10	Stabsstelle Digitalisierung, Mitarbeiter IuK, Neubewertung der Stelle
EG 6	EG 9a	Stabsstelle Digitalisierung, Assistenz, Neubewertung der Stelle
EG 8	EG 9a	Fachbereich Bürgerservice, Personenstandswesen, Neubewertung der Stelle
EG 6	EG 7	Fachbereich Kommunales, Mitarbeiterin für Veranstaltungen und Ehrungen, Neubewertung der Stelle
EG 10	EG 11	Fachbereich Gebäudemanagement, Vergabemanagerin, Neubewertung der Stelle
EG 11	EG 12	Fachbereich Revision, Technische Prüferin, Neubewertung der Stelle
EG 8	EG 9a	Fachbereich Sicherheit und Ordnung, Mitarbeiterin im Marktwesen, Neubewertung der Stelle
EG 6	EG 8	Fachbereich Kindertagesstätten, Sachbearbeiter Platzvergabe, Stellenumwandlung auf Grund Stellenneubewertung
EG 5	EG 6	Fachbereich Kindertagesstätten, Sachbearbeiter Elternservice, Stellenumwandlung auf Grund Stellenneubewertung
EG 6	EG 7	Stabsstelle Brand- und Katastrophenschutz, Schlauchwerkstatt, Neubewertung der Stelle

Stellenabgang

Entgelt-/ Besoldungsgruppe	Bezeichnung der Stellen	Umfang
A 8	Fachbereich Sicherheit und Ordnung, Springerin Verkehr, keine Nachbesetzung	0,23
EG 15	Fachbereich Stadtentwicklung und Baurecht, Fachbereichsleitung, Ende der überlappenden Nachfolgebesetzung	1
EG 12	Fachbereich Kommunales, Sachgebietsleitung Tourismus, Stadtinfo und Kultur, die Stellenanteile werden dem Eigenbetrieb Citymanagement und Tourismus zugeordnet	1
EG 11	Fachbereich Wirtschaftsförderung und Grundstücksverkehr, Sachbearbeiter Wirtschaftsförderung, die Stellenanteile werden dem Eigenbetrieb Citymanagement und Tourismus zugeordnet	1
EG 11	Fachbereich Gebäudemanagement, Architekt, auf Grund einer geänderten Aufgabenverteilung keine Nachbesetzung erforderlich	0,5
EG 10	Fachbereich Gebäudemanagement, Sachgebietsleiter Flächenmanagement, auf Grund einer geänderten Aufgabenverteilung keine Nachbesetzung erforderlich	1

EG 9a	Fachbereich Sicherheit und Ordnung, Mitarbeiterin im Marktwesen, die Stellenanteile werden dem Eigenbetrieb Citymanagement und Tourismus zugeordnet	0,5
EG 8	Dezernat II, Vorzimmer Bürgermeister, durch die Zusammenlegung von Büros konnte die Stelle eingespart werden	1
EG 6	Stabsstelle Büro des Oberbürgermeisters/Bürgermeisters, Volontär, keine Nachbesetzung	1
EG 6	Fachbereich Kommunales, Stadtinfo, die Stellenanteile werden dem Eigenbetrieb Citymanagement und Tourismus zugeordnet	2
EG 5	Stabsstelle Brand- und Katastrophenschutz, Verwaltung Feuerwehr, keine Nachbesetzung	0,38
EG 5	Fachbereich Sicherheit und Ordnung, Sachbearbeiterin Haushalt, auf Grund einer geänderten Aufgabenverteilung keine Nachbesetzung erforderlich	0,5
EG 5	Stabsstelle Digitalisierung, Zentralregistratur, keine Nachbesetzung	0,5
EG 4	Fachbereich Sicherheit und Ordnung, Marktmeisterinnen, die Stellenanteile werden dem Eigenbetrieb Citymanagement und Tourismus zugeordnet	0,52
EG 3	Fachbereich Kommunales, Aushilfen Stadtinfo, die Stellenanteile werden dem Eigenbetrieb Citymanagement und Tourismus zugeordnet	0,3
EG 2	Fachbereich Kommunales, Aufsichten im Stadtmuseum, geringerer Bedarf durch geänderte Öffnungszeiten	0,45

Stellenzugang

Entgelt-/ Besoldungsgruppe	Bezeichnung der Stellen	Umfang
A 11	Fachbereich Personal, Sachbearbeitung Organisation, Aufgaben der Stabsstelle Digitalisierung werden dem Fachbereich Personal zugeordnet	0,5
A 11	Fachbereich Bürgerservice, Teamleitung Friedhof	1
A 11	Fachbereich Revision, Prüfer für die Bereiche Stadtwerke und Stadtbau	0,5
A 10	Fachbereich Finanzen, zusätzlicher Bedarf für die Haushaltssachbearbeitung des Fachbereichs Infrastruktur	0,5
A 10	Fachbereich Infrastruktur, Übernahme der Stellen "Vermesser und Planer" der ZDS zur Stadtverwaltung	1

A 8	Stabsstelle Brand- und Katastrophenschutz, Verwaltung Feuerwehr	0,75
EG 12	Fachbereich Infrastruktur, Übernahme der Stellen "Vermesser und Planer" der ZDS zur Stadtverwaltung	1
EG 11	Klimamanagement, neue Stelle für Themen rund um das Klima	1
EG 11	Fachbereich Infrastruktur, Übernahme der Stellen "Vermesser und Planer" der ZDS zur Stadtverwaltung	1
EG 11	Stabsstelle Klimaschutz und Mobilität, Mobilitätsbeauftragter	0,8
EG 11	Stabsstelle Klimaschutz und Mobilität, Rad- und Fußwegkoordinator	0,7
EG 10	Stabsstelle Digitalisierung, Teamleitung Zentraler Service	1
EG 10	Mitarbeiter in der IuK	2,0
EG 10	Fachbereich Infrastruktur, Übernahme der Stellen "Vermesser und Planer" der ZDS zur Stadtverwaltung	3
EG 9c	Stabsstelle Digitalisierung, Sachbearbeitung Digitalisierung	1
EG 9b	Fachbereich Familie und Soziales, Übergang des Familienzentrums in städtische Hand, Familienzentrum Projektstelle	0,5
EG 9b	Fachbereich Familie und Soziales, geförderte Projektstelle "Mach dich schlau!"	0,3
EG 9a	Fachbereich Infrastruktur, Übernahme der Stellen "Vermesser und Planer" der ZDS zur Stadtverwaltung	1,82
EG 8	Fachbereich Infrastruktur, Übernahme der Stellen "Vermesser und Planer" der ZDS zur Stadtverwaltung	1
EG 8	Fachbereich Familie und Soziales, Übergang des Familienzentrums in städtische Hand, Familienzentrum Begegnungscafe	0,45
EG 7	Fachbereich Kommunales, Mitarbeiterin Veranstaltungen, erhöhter Bedarf durch geänderte Aufgabenverteilung	0,18
EG 7	Stabsstelle Klimaschutz und Mobilität, Assistentkraft	0,5
EG 7	Fachbereich Infrastruktur, Übernahme der Stellen "Vermesser und Planer" der ZDS zur Stadtverwaltung	1,77